

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ THANH XÁ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số:/KH-UBND

Thanh Xá, ngày.....tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Khắc phục tồn tại hạn chế trong công tác cải cách hành chính năm 2022

Thực hiện Thông báo kết luận số: 744-TB/HU của Ban thường vụ Huyện ủy Thanh Hà ngày 14/3/2023 về đánh giá kết quả Chỉ số cải cách hành chính của UBND huyện và UBND các xã thị trấn năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023.

Thực hiện Quyết định số 975/QĐ-UBND ngày 14/3/2023 của UBND huyện Thanh Hà về việc phê duyệt và công bố Chỉ số Cải cách hành chính năm 2022 của UBND các xã, thị trấn;

UBND xã Thanh Xá ban hành kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính năm 2022 và giải pháp nâng cao Chỉ số CCHC của xã Thanh Xá trong năm 2023 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Khắc phục những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện Chỉ số CCHC của xã năm 2022. Xác định nhiệm vụ, giải pháp để cải thiện các Chỉ số thành phần, góp phần nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC tại UBND xã Thanh Xá

Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức xã Thanh Xá trong thực hiện công tác cải cách hành chính nói chung và chỉ số cải cách hành chính nói riêng

Phấn đấu Chỉ số CCHC năm 2023 cao hơn năm 2022 và tiếp tục giữ vững ở những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu:

Việc thực hiện kế hoạch nâng cao Chỉ số CCHC của xã phải gắn với việc thực hiện có hiệu quả Kế hoạch CCHC năm 2023 của huyện, của xã và Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2023 của xã.

Tổ chức triển khai có hiệu quả việc cải thiện và nâng cao Chỉ số CCHC của xã là nhiệm vụ của tất cả các cán bộ, công chức, người lao động. Trong đó trọng tâm là các bộ phận liên quan đến các tiêu chí đánh giá, xác định Chỉ số CCHC hàng năm của xã.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính

- Chỉ đạo và đôn đốc việc tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch CCHC năm 2022; theo dõi, tổng hợp việc khắc phục tồn tại, hạn chế của các lĩnh vực

vực liên quan đến CCHC; đảm bảo chế độ báo cáo theo đúng quy định của UBND huyện Thanh Hà.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC bằng nhiều hình thức, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người dân và tổ chức về CCHC; tổ chức khảo sát, điều tra nhằm đánh giá, đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của UBND xã.

- Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ về CCHC của các bộ phận chuyên môn UBND xã; thực hiện tự kiểm tra CCHC. Đôn đốc, yêu cầu các bộ phận chuyên môn xử lý, khắc phục kịp thời 100% các vấn đề phát hiện qua kiểm tra.

- Nâng cao chất lượng, tính kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC của xã. Phát huy tinh thần năng động, sáng tạo; có những sáng kiến mới trong công tác CCHC.

- Phân đấu hoàn thành đúng tiến độ 100% các nhiệm vụ được UBND huyện giao trong năm .

2. Cải cách thể chế:

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ trên lĩnh vực cải cách thể chế, trong đó tập trung chú trọng công tác theo dõi, thi hành pháp luật, thực hiện tốt việc thu thập thông tin về tình hình thi hành pháp luật;

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ và có nội dung góp ý chất lượng vào các dự thảo văn bản QPPL của Trung ương, của tỉnh, của huyện khi có yêu cầu.

3. Cải cách thủ tục hành chính:

- Phân đấu 100% số hồ sơ, TTHC trong năm được giải quyết trước hạn và đúng hạn.

- Ban hành kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC đảm bảo chất lượng, đúng thời gian quy định.

- Tuyên truyền nâng cao tỷ lệ thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, chứng thực bản sao điện tử và số hóa hồ sơ theo quy định. Nâng tỷ lệ TTHC được giải quyết theo hình thức liên thông có phát sinh hồ sơ trên hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính

4. Cải cách tổ chức bộ máy:

- Triển khai thực hiện tốt Quy chế làm việc của UBND xã, hàng năm có đánh giá kiểm điểm việc thực hiện quy chế

- Giao các bộ phận chuyên môn chủ động nghiên cứu các văn bản có liên quan để tham mưu thực hiện nhiệm vụ đảm bảo đúng quy định, không chồng chéo, trùng lặp.

Tổ chức xử lý hoặc kiến nghị xử lý đạt 100% các vấn đề được phát hiện sau thanh tra, kiểm tra của cơ quan có thẩm quyền trên các lĩnh vực.

5. Cải cách chế độ công vụ:

- Tổ chức thực hiện 100% các nội dung đã đề ra trong kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023; trong đó chú trọng tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức.

- Thực hiện tốt quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ. Giao các bộ phận chuyên môn thực hiện kịp thời, đúng thời hạn văn bản chỉ đạo của các cấp trên các lĩnh vực.

- Thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức theo quy định

6. Cải cách tài chính công:

Thực hiện giải ngân kế hoạch vốn đầu tư ngân sách Nhà nước đạt 100%;

Tổ chức thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra về tài chính ngân sách đạt 100%.

Thường xuyên tự kiểm tra việc sử dụng kinh phí từ nguồn NSNN không để xảy ra các sai phạm về việc sử dụng kinh phí từ nguồn NSNN.

7. Xây dựng, phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số:

* Hiện đại hóa nền hành chính

Phấn đấu tỷ lệ hồ sơ công việc phát sinh trong năm được lưu trữ, quản lý dưới dạng hồ sơ điện tử theo đúng quy định hiện hành đạt 50% trở lên.

Tiếp tục tuyên truyền về thực hiện TTHC thông qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4. Phấn đấu tỷ lệ số TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3 có phát sinh hồ sơ đạt từ 50% TTHC trở lên;

Cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin trên Trang thông tin điện tử xã theo quy định

Cán bộ công chức thường xuyên sử dụng hòm thư điện tử công vụ và các phần mềm chuyên ngành trong giải quyết công việc, đảm bảo đúng quy định.

8. Tác động của cải cách đến sự phát triển kinh tế xã hội

- Tiếp tục có các giải pháp giúp doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tháo gỡ những khó khăn trong giao dịch thủ tục hành chính; tạo điều kiện thuận lợi cho việc hình thành, phát triển các doanh nghiệp mới trên địa bàn.

- Thường xuyên rà soát kết quả thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu do HĐND xã giao tại Nghị quyết phát triển kinh tế-xã hội năm 2023; đôn đốc bộ phận chuyên môn tham mưu thực hiện kịp thời, đúng thời gian quy định. Đảm bảo thực hiện 100% chỉ tiêu đạt và vượt so với kế hoạch đề ra.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các bộ phận chuyên môn phụ trách lĩnh vực

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, khẩn trương triển khai khắc phục các tồn tại, hạn chế trong thực hiện chỉ số cải cách hành chính năm 2022 và thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2023. Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua đồng chí công chức VP-TK để tổng hợp)

- Các công chức chuyên môn có liên quan trực tiếp đến kết quả thực hiện các tiêu chí về CCHC chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND xã về kết quả đánh giá các tiêu chí thành phần thuộc trách nhiệm tham mưu, tổ chức triển khai thực hiện, giám sát, đánh giá của đơn vị mình (thông qua việc cung cấp tài liệu, hồ sơ kiểm chứng đầy đủ, đúng theo quy định). Chủ động tham mưu cho Chủ tịch UBND xã ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện những nhiệm vụ mà UBND huyện đưa vào đánh giá, chấm điểm hàng năm.

2. Giao công chức Văn phòng- Thống kê phụ trách công tác CCHC xã:

Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện kế hoạch của các bộ phận chuyên môn, kịp thời báo cáo UBND xã những phát sinh trong thực hiện đồng thời đề xuất các giải pháp để khắc phục những hạn chế, yếu kém phát sinh. Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra thực hiện công tác cải cách hành chính tại UBND xã theo quy định.

Chủ tịch UBND xã yêu cầu các công chức chuyên môn tập trung tổ chức thực hiện có hiệu quả nội dung kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Phòng nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND xã;
- Các công chức chuyên môn;
- Trang TT điện tử xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Phạm Thị Mây